

# United for NEET



## Mobility of youth workers

Pour différentes raisons, tous les jeunes ne peuvent pas être pleinement impliqués dans le marché du travail. Il existe une catégorie de jeunes qui ne sont ni dans l'emploi, ni dans l'éducation et la formation ("NEETs"). Les jeunes qui ne sont ni dans l'emploi, ni dans l'éducation ou la formation risquent de devenir des exclus sociaux - des individus dont les revenus sont inférieurs au seuil de pauvreté et qui n'ont pas les compétences nécessaires pour améliorer leur situation économique.

Contrairement au chômage ou à l'emploi, il n'existe pas de norme internationale pour la définition des NEET. Eurostat, l'Organisation internationale du travail et certaines autres organisations ont adopté la définition suivante des NEET : la population d'un groupe d'âge et d'un sexe donné qui n'a pas d'emploi et qui ne poursuit pas ses études ou sa formation.

Au niveau européen, le label NEET a une valeur immédiate en tant qu'indicateur supplémentaire du chômage, de la marginalisation et du désengagement des jeunes. Parce qu'ils n'améliorent pas leur employabilité future en investissant dans leurs compétences et qu'ils n'acquièrent pas d'expérience en travaillant, les NEET sont particulièrement exposés au risque d'exclusion sociale et d'exclusion du marché du travail.

En 2018, selon Eurostat, 16,5 % des personnes âgées de 20 à 34 ans dans l'UE n'étaient ni en emploi, ni en éducation, ni en formation ("NEET"). Au premier trimestre 2022, la proportion de jeunes qui n'étaient ni en emploi ni en éducation ou en formation variait de 7,3 % en France à 16,5 % au Portugal.

Si nous parlons des pays participant à ce séminaire de prise de contact, la situation est la suivante. En 2017, parmi les jeunes âgés de 20 à 34 ans, le niveau le plus élevé se trouvait en Turquie (33,2%), en Hongrie (17,0%) et en Finlande (13,1%). Avec ce séminaire de prise de contact (CMS), nous voulons établir une coopération nationale et régionale entre les organisations qui travaillent directement avec les jeunes afin de réduire le nombre de jeunes NEET et de leur ouvrir le monde des opportunités pour les jeunes, y compris le programme Erasmus +.

Nous souhaitons nous concentrer sur deux aspects importants de la coopération :

1) La coopération nationale. Très souvent, les organisations de jeunesse travaillant dans un pays se font concurrence pour accéder au principal groupe cible - les jeunes -, oubliant que nous avons tous une mission principale - soutenir les jeunes - et qu'il ne s'agit pas d'un secteur où nous devons être des concurrents. Nous voulons créer une atmosphère d'assistance mutuelle et de compréhension dans le contexte de l'implication des jeunes dans une société sociale.

2) Coopération régionale / internationale. Chaque pays est unique dans des contextes différents, y compris dans le domaine du travail de jeunesse. En même temps, comme le montre la pratique, les pays géographiquement proches ont des problèmes similaires, de sorte qu'ensemble nous pouvons réfléchir à des solutions qualitativement nouvelles à des problèmes existants et obtenir un effet de synergie supplémentaire. C'est pourquoi nous avons proposé à l'organisation de participer des pays voisins, comme la Turquie, la Géorgie, l'Azerbaïdjan et l'Arménie, l'Ukraine, la Hongrie et la Serbie, ainsi que d'autres pays de toute l'Europe.

L'objectif principal du séminaire de prise de contact "Coopération régionale" est de développer la coopération nationale, internationale et régionale entre les travailleurs de jeunesse afin de partager les expériences et les connaissances sur le travail avec les jeunes NEET et leur engagement dans un dialogue pour favoriser la cohésion sociale de l'UE.

## Objectifs

Les objectifs du projet sont les suivants :

- créer un espace pour partager des réalités différentes, échanger des expériences et des bonnes pratiques sur le travail avec les jeunes NEET et les jeunes en risque d'exclusion sociale ;
- développer les matériaux pratiques nécessaires (brochure avec des recommandations sur la façon d'impliquer les jeunes NEET dans la vie sociale) pour une plus grande diffusion parmi les travailleurs de jeunesse et d'autres parties prenantes intéressées ;
- promouvoir l'intégration sociale et l'implication des jeunes pour favoriser la cohésion sociale de l'UE.
- favoriser la mise en réseau des participants et créer un espace pour la construction de projets, en particulier dans le contexte d'Erasmus+.
- accroître les compétences des participants pour diffuser les résultats de l'apprentissage et explorer les possibilités de développer une coopération nationale et régionale dans le domaine de l'éducation et de la formation tout au long de la vie.
- les possibilités de développer la coopération nationale et régionale dans le domaine du travail de jeunesse ;
- renforcer les compétences et les capacités des participants et des organisations dans le domaine du travail de jeunesse et de la dimension internationale et de la coopération.
- la dimension et la coopération internationales.

Au niveau de l'UE, les NEET sont considérés comme l'un des groupes les plus problématiques dans le contexte du chômage des jeunes. Les thèmes principaux du projet sont basés sur les principes de

la Stratégie Europe 2020, Education et Formation 2020 (ET 2020) et l'article 2 du "Traité sur l'UE". Les buts et objectifs du projet entrent en résonance avec les objectifs d'Erasmus+ dans le domaine de la jeunesse en général et avec l'action clé 1 en particulier.

En effet, le projet favorisera l'amélioration de la qualité du travail et du chômage des jeunes et renforcera les capacités des travailleurs de jeunesse en offrant aux NEET des possibilités de retour à l'éducation et à la formation et en leur permettant d'entrer en contact avec le marché de l'emploi.

## **Activités**

La CMS aura lieu à Bursa, du 5 au 11 mai 2023, et réunira 33 travailleurs de jeunesse,

Animateurs de jeunesse et éducateurs de 15 pays différents du programme : Géorgie, Arménie, Azerbaïdjan, Ukraine, Turquie, Hongrie, France, Autriche, Finlande, Albanie, Espagne, Serbie, Bosnie-Herzégovine, Portugal, Roumanie Afin d'établir une coopération à la fois au niveau régional et national, nous aurons 2 participants de chaque organisation et de la Hongrie, la Turquie, l'Arménie par 3 (au total 33 personnes, y compris 2 formateurs et 1 logistique/coordonateur.

Le programme de la CMS s'inscrira dans le cadre de l'éducation non formelle, en utilisant une approche interactive et participative.

Interactive et participative. Le séminaire offrira un espace d'échange de connaissances et d'expériences sur le travail avec les jeunes NEET et les jeunes en difficulté.

Expériences sur le travail avec les jeunes NEET et engagera les organisations à contribuer de manière constructive à ce sujet.

La méthodologie du projet est le résultat d'une discussion commune entre les partenaires du projet sur la base des objectifs, des valeurs et des idées que le projet est destiné à promouvoir.

Au cours du projet, les participants acquerront des compétences en matière de communication, d'auto-présentation, de sensibilisation culturelle, de compréhension mutuelle, de résolution de problèmes, d'organisation du travail et de formation.

Culturelle, la compréhension mutuelle, la résolution de problèmes, la confiance et le respect des différentes cultures.

Ils deviendront plus conscients de l'essence du travail de jeunesse d'un point de vue psychologique et sociologique.

Ils apprendront à gérer leurs propres capacités et à aider les autres dans ce domaine.

Nous essaierons de créer un espace d'apprentissage et de partage en analysant nos expériences de projet précédentes et en créant un environnement d'apprentissage dans lequel nous pourrons

pratiquer et tester la meilleure façon d'inclure l'apprentissage dans chaque partie du cycle du projet.

Le projet a une structure logique. Tout d'abord, nous voulons parvenir à une compréhension commune, au même niveau, de la pertinence du problème.

Niveau sur la pertinence du problème de l'exclusion sociale des jeunes et sur la nécessité de travailler avec les jeunes NEET.

Ensuite, nous voulons approfondir la question de l'utilisation du travail de jeunesse en tant qu'outil efficace de prévention de l'exclusion sociale parmi les jeunes NEET, comme un outil efficace de prévention de l'exclusion sociale des jeunes aux niveaux local, national, régional et international.

Pour ce faire, nous prendrons en compte les piliers suivants :

- Qui ? Nous commencerons par la question principale : qui est un travailleur de jeunesse, quelles sont les compétences qu'il/elle doit avoir ?

Quels sont nos objectifs et nos motivations en tant qu'individus et professionnels ?

Nous parlerons également des jeunes NEET et des raisons pour lesquelles ils sont en danger d'exclusion sociale.

- Où ? Nous avons des réalités différentes concernant les jeunes en risque d'exclusion sociale et les jeunes NEET dans différents pays.

Nous avons des réalités différentes sur les jeunes en risque d'exclusion sociale et les jeunes NEET dans différents pays, ainsi que nos propres façons de travailler avec eux au sein de notre organisation. Nous partagerons nos observations, en nous appuyant sur notre propre expérience.

- Comment ? Nous préparerons une brochure contenant des recommandations sur la manière d'impliquer les jeunes NEET dans la vie sociale et de mieux les intégrer, en leur ouvrant l'accès à l'emploi et un monde d'opportunités, y compris le programme Erasmus +.

- Quelles sont les prochaines étapes ? Puisque nous voulons que notre travail soit durable, nous développerons une stratégie pour partager les connaissances aux niveaux local et national (futurs ateliers en tant qu'activités de diffusion) et aux niveaux régional et international (idées pour de futurs ateliers).

Après chaque activité, des sessions de réflexion seront organisées pour aider les participants à analyser leur participation et les connaissances acquises. Etant un groupe interculturel très diversifié, nous créerons un espace pour échanger les pratiques de chacun. Un espace pour échanger les pratiques de leurs propres pays, partager des réalités sur les jeunes NEET et l'exclusion sociale, explorer d'autres cultures et de styles de travail.

L'éducation non formelle permettra aux travailleurs de jeunesse de mettre en place leurs propres projets, étape par étape, où ils sont au centre de l'activité d'apprentissage, se sentent concernés,

acquièrent de la confiance en soi et, par conséquent, développent des capacités et des compétences.

Enfin, tous les objectifs reposent sur le développement d'attitudes, de compétences, de connaissances et de compréhension de ces compétences afin de mieux aider les animateurs de jeunesse dans leur développement personnel et professionnel et d'aller plus loin au niveau des organisations et de la société civile.

## **Impact**

Le travail avec les jeunes en risque d'exclusion sociale, les jeunes marginalisés et les jeunes NEET est un sujet très important, commun à toutes les ONG, les organisations de jeunesse et les organisations de la société civile.

Nous nous réjouissons de la participation des travailleurs de jeunesse ayant moins d'opportunités, en particulier économiques et géographiques.

Le travailleur de jeunesse n'est peut-être pas officiellement employé par une organisation, mais c'est une personne qui souhaite travailler et se développer dans ce domaine. Nous sommes également heureux d'accueillir des participants provenant des régions périphériques, des petites villes ou des villages, des zones urbaines à problèmes. Personne ne fera l'objet de discrimination.

Outre l'opportunité de développer les compétences des animateurs de jeunesse, le résultat sera la création d'une brochure contenant des recommandations pratiques sur la manière d'impliquer les jeunes NEET dans la vie sociale et de mieux les intégrer. Elle sera publiée sur toutes les pages web des partenaires ainsi que sur le portail SALTO à l'usage commun des animateurs de jeunesse de différents pays.

A la fin du séminaire, une conférence de presse sera organisée pour inviter les principaux acteurs responsables de la coopération jeunesse et société civile en Hongrie et dans les régions.

Les participants auront l'occasion de partager les résultats du séminaire et de promouvoir les avantages de la coopération européenne dans le domaine de la jeunesse.

L'un des principaux objectifs d'Erasmus+ est la reconnaissance et la validation des compétences et des qualifications personnelles à l'échelle internationale, autant que possible dans le cadre de l'éducation et de la formation tout au long de la vie.

A la fin du projet, chaque participant recevra un certificat Youthpass qui confirme sa participation au CMS.

Une fois rentrés chez eux, les participants seront invités à animer deux ateliers : l'un pour leurs collègues - les animateurs de jeunesse.

Le second est destiné aux jeunes avec lesquels ils travaillent, afin de diffuser les connaissances qu'ils ont acquises sur les jeunes NEET, en utilisant des méthodes d'inclusion sociale à travers l'aspect multiculturel de la perception.

A l'avenir, nous prévoyons de rester en contact avec nos partenaires et la quantité (et la qualité) de nouveaux projets conjoints (en particulier dans le cadre d'Erasmus) devrait être améliorée.

Cela deviendra pour nous un indicateur de la réussite du séminaire dans une perspective à long terme.

Chaque participant apportera un effet multiplicateur de sa société locale - organisation d'envoi, jeunes avec lesquels ils travaillent, leur famille, leurs amis, leurs voisins, leurs connaissances et les médias locaux. De cette manière, les objectifs du projet seront diffusés dans les relations personnelles. La valeur principale réside dans le fait que les participants au CMS recevront des mécanismes et des outils efficaces qui peuvent être utilisés dans diverses sphères de la vie, de sorte qu'ils puissent s'épanouir dans la société, afin qu'ils puissent aider non seulement leurs collègues spécialisés dans le travail de jeunesse, mais aussi des groupes cibles plus larges.

Un résultat important sera que les travailleurs de jeunesse seront en mesure d'inclure dans leur travail davantage de jeunes présentant un risque d'exclusion sociale et les jeunes NEET. Pour cette catégorie de jeunes en particulier, il s'agira d'un atelier après leur retour. A l'avenir, nous prévoyons d'impliquer au moins 80 jeunes ayant moins d'opportunités dans les ateliers locaux.

En outre, les organisations seront en mesure de partager les connaissances acquises avec d'autres organisations travaillant avec des jeunes (centres sociaux, communautés minoritaires, etc.).

Le projet devrait fournir un réseau fiable d'organisations pour la poursuite de la coopération et du développement. En connaissant des partenaires qui partagent leurs valeurs, il sera plus facile pour les organisations de coopérer et de mettre en œuvre des projets d'un niveau qualitativement nouveau à l'avenir. Nous pensons qu'il faut agir de manière systématique, c'est pourquoi nous avons décidé de commencer par établir une coopération avec les pays de notre région, puis d'aller plus loin.

En même temps, grâce aux médias sociaux et à la distribution du matériel du projet (brochure avec des recommandations sur la façon d'impliquer les jeunes NEET dans la vie sociale, photos, courtes vidéos, articles des participants, etc. L'impact du projet se fera sentir au niveau européen en promouvant les valeurs européennes, les activités de jeunesse et le programme Erasmus + ainsi que la reconnaissance du travail de jeunesse parmi les différentes parties prenantes.

Le CMS a des objectifs spécifiques comme donner aux participants de nouvelles aptitudes et compétences dans le travail avec les jeunes NEET ; communiquer et coopérer avec les participants au niveau national et régional/international.

# Coordonnées

## Association des Relations Culturelles

[www.arcfrance.org](http://www.arcfrance.org) | 2024